**TEMA 7: LA PREVENCIÓN EN LA EMPRESA**

**1-** Marco legal de la prevención.

**2-** Organismos públicos de prevención.

**3-** Planificación de la prevención.

**4-** Organización y gestión de la prevención.

**5-** Medidas de prevención y protección.

**El 8 de noviembre de 1995 se consolidó en España la trigésimo primera ley de ese año, la ley de prevención de riesgos laborales (LPRL).**

**MARCO LEGAL DE LA PREVENCIÓN**

**Ley de Prevención de Riesgos Laborales (LPRL)**

* Constitución 40.2 (1978).
* UE Directiva Marco 89/391.
* Convenio 155 de la OIT.
* Artículo 4.2.d del ET.

OE 🡪 DT

pagar 🡪 OT

***Sexta obligación del empresario:*** *“El empresario debe vigilar el estado de salud de los trabajadores periódicamente”.*

**ORGANISMOS PÚBLICOS DE PREVENCIÓN**

* Organismos internacionales:
  + Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo.
  + Organización Internacional del Trabajo **(OIT)**.
* Organismos nacionales:
  + Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el trabajo **(INSST)**.
  + Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo **(CNSST)**.
* Organismos autonómicos:

**1-** Señala el tipo de infracciones y sanciones en materia de seguridad laboral.

Infracciones RELLENA

ESTE EJERCICIO WE.

**(Pág 335) 1-** De las siguientes normas, indica aquellas de las que emana la Ley de prevención de riesgos laborales. a) Convenio 155 de la OIT; b) LO 10/1995 del Código Penal; c) Directiva marco 89/391/CEE; d) Constitución española; e) Ley Orgánica 3/2013.

La Ley de prevención de riesgos laborales emana del Convenio 155 de la OIT **(a)** y de la Directiva marco 89/391/CEE **(c)**.

**(Pág 335) 2-** Argumenta si la siguiente frase es verdadera o falsa: “La Ley de prevención de riesgos laborales es la única que contempla el marco normativo de la salud laboral”.

Falsa, además de la Ley de prevención de riesgos laborales (LPRL), existen otras normas de menor rango relacionadas con la prevención de riesgos laborales que completan el marco jurídico de la salud laboral y adecuan nuestra normativa a la de la UE.

**(Pág 335) 3-** Clasifica los siguientes derechos y obligaciones según sean de empresarios o de trabajadores: a) Utilizar correctamente los dispositivos de seguridad; b) Ser informados y consultados; c) Vigilancia periódica de su estado de salud; d) Dar formación teórica y práctica; e) recibir formación teórica y práctica.

**a)** Obligación del trabajador.

**b)** Derecho del trabajador.

**c)** Derecho del trabajador.

**d)** Obligación del empresario.

**e)** Derecho del trabajador.

**(Pág 335) 4-** Si un trabajador menor de edad utiliza una sierra circular sin protección y sufre una amputación: a) ¿Qué obligaciones incumple el empresario?; b) ¿Podrá ser sancionado el empresario por este accidente? Razona tu respuesta.

**a)** Proteger a los trabajadores, facilitar equipos de trabajo y medios de protección adecuados, informar, consultar y participar junto con los trabajadores en la acción preventiva, y por último, proteger a determinados colectivos de trabajadores, como menores.

**b)** Sí, la directiva europea 94/33/CEE por ejemplo, obliga al empresario a velar por la protección de los jóvenes en el trabajo, ya que advierte del riesgo que supone la falta de experiencia en los trabajadores jóvenes y de la evaluación obligatoria de riesgos del puesto que estos ocupan por parte de los empresarios.

**(Pág 335) 5-** Los trabajadores de una fábrica exigen una revisión médica anual. a) ¿Crees necesaria la revisión? b) ¿Incumple la empresa algún derecho de los trabajadores si no la efectúa? Razona tu respuesta.

**a)** Sí, tienen todo el derecho de pedir una revisión médica para comprobar su estado de salud.

**b)** Sí, la empresa tiene la obligación de velar por la salud de los trabajadores de forma periódica, ya que tiene la responsabilidad de supervisar los posibles riesgos que pueden amenazar tanto la salud como la vida de los empleados y protegerlos.

**(Pág 338) 11-** Indica cuáles de las siguientes funciones lleva a cabo el INSST: a) Ejercer el secretariado de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. b) Representar a las comunidades autónomas en los organismos internacionales de prevención. c) Dictar convenios y dar recomendaciones para los países miembros. d) Desarrollar normativas en materia de prevención. e) Organizar jornadas de formación técnica de prevención.

**a)** Sí, el INSST lleva a cabo esta función.

**b)** No, está función la lleva a cabo la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST).

**c)** No, esta función la lleva a cabo la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

**d)** Sí, el INSST lleva a cabo esta función.

**e)**  Sí, el INSST lleva a cabo esta función.

**(Pág 338) 12-** Indica la opción correcta para completar esta frase: “El INSST da apoyo técnico y colabora con la…”. a) Inspección de Trabajo y Seguridad Social, b) CNSST, c) Organización Internacional de Trabajo.

“El INSST da apoyo técnico y colabora con la **Inspección de Trabajo y Seguridad Social**”.

**(Pág 338) 13-** Indica si las siguientes frases sobre organismos públicos relacionados con la prevención son verdaderas o falsas. Corrige las falsas.

**a) La RedSST actúa en el ámbito internacional.**

Verdadera.

**b) La Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales centra su actividad en la promoción de la mejora de las condiciones de seguridad y salud, en especial en pequeñas y medianas empresas.**

Verdadera.

**c) Las comunidades autónomas están representadas en el INSST.**

Falsa, las comunidades autónomas están representadas en el CNSST.

**d) El INSST realiza una función de asistencia técnica en materia de prevención.**

Verdadera.

**PLANIFICACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA EMPRESA**

* Evaluación de riesgos:

|  | **CONSECUENCIAS** | | |
| --- | --- | --- | --- |
| **PROBABILIDAD** | **LIGERAMENTE DAÑINA** | **DAÑINA** | **EXTREMADAMENTE DAÑINA** |
| **BAJA** | Trivial | Tolerante | Moderado |
| **MEDIA** | Tolerable | Moderado | Importante |
| **ALTA** | Moderado | Importante | INTOLERABLE |

* Planificación:
  + Medidas.
  + Responsables.
  + Temporalización.
  + IMPLEMENTAR, actualizar la planificación (Revisión).

**Evaluación de riesgos + Planificación = PLAN DE PREVENCIÓN DE RL**

**2-** Busca un plan de prevención de una empresa y señala el contenido que debe tener.

1- ¿Qué es el Plan de Prevención?

2- ¿Qué debo hacer?

3- ¿Cómo debo hacerlo?

4- ¿Cuándo debo hacerlo?

5- ¿Quiénes participan?

6- ¿Con qué cuento para hacerlo?

Plan de prevención de la empresa “Mutua Universal”.

Estos serían los puntos ideales a partir de los que se crea un plan de prevención (también actúa de índice):

* Identificación de la empresa.
* Estructura organizativa de la empresa: ta
* Organización en prevención de riesgos.
* Organización de la producción.
* Organización de la prevención.
* Política de prevención.

**(Pág 340) 22-** Explica con tus palabras por qué el sistema de prevención es un proceso cíclico.

Porque se trata de un proceso de mejora continua de los sistemas de gestión y evaluación, este ciclo se continúa constantemente para adaptarse a los cambios en el entorno laboral y garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores.

**(Pág 340) 23-** Indica cuáles de los siguientes instrumentos son esenciales para la aplicación de un plan de prevención: a) La planificación de la actividad preventiva, b) La evaluación de los riesgos, c) El control de cambios, d) Las mejores en el sistema de prevención.

Los instrumentos esenciales para la aplicación de un plan de prevención son: la planificación de la actividad preventiva **(a)** y la evaluación de los riesgos **(b)**.

**(Pág 340) 24-** Argumenta si esta afirmación es verdadera o falsa: “El plan de prevención debe ser conocido por todos los trabajadores de la empresa”.

Verdadera, ya que la integración de la prevención en la gestión de la empresa puede afectar a su estructura organizativa, y por ello, el plan de prevención debe ser aprobado por la dirección de la empresa, asumido por toda su organización y conocido por todos sus trabajadores.

**(Pág 340) 26-** Señala cuáles de los siguientes elementos incluirías en un plan de prevención.

**a) El objetivo de la empresa es eliminar los accidentes laborales.**

Sí, lo incluiría.

**b) La indicación de que la empresa dispone de un comité de seguridad y salud que actúa como órgano de representación en materia de prevención.**

Sí, lo incluiría.

**c) Una relación de todos los procedimientos organizativos que se utilizan en la empresa.**

Sí, lo incluiría.

**d) La relación de las responsabilidades en materia de prevención de riesgos.**

Sí, lo incluiría.

**e) El número de trabajadores de la empresa.**

Sí, lo incluiría.

**ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN**

**Organización de la prevención.**

* El propio empresario.
  + Capacitado.
  + Menos de 10 trabajadores.
  + Se encuentra en su lugar de trabajo.
* Uno / varios trabajadores
  + Que estén cualificados.
* Servicio de prevención.
  + Ajena.
    - Cuando lo desee.
    - Cuando lo exija la inspección.
  + Propio:
    - +500 trabajadores.
    - +250 si realizan una actividad peligrosa (Anexo I).

**Representantes de los trabajadores en prevención:**

* Delegado de prevención: encargado de revisar si los trabajadores realizan el plan correctamente.

**0-50** trabajadores → **1** delegado.

**50-100** trabajadores → **2** delegados.

**100-500** trabajadores → **3** delegados.

**500-1000** trabajadores → **4** delegados.

**1000-1500** trabajadores → **5** delegados.

A partir de los 1500 trabajadores, de 500 en 500 se suma siempre uno.

* Comité de seguridad y salud: responsable de la creación de un buen plan de prevención, también analiza los accidentes.

**MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y DE PROTECCIÓN**

**Medidas de prevención:**

* Técnicas:
  + **Seguridad laboral** (Accidentes).
  + **Higiene industrial** (Enfermedades).
  + **Ergonomía** (Fatiga física).
  + **Psicosociología** (Insatisfacción / estrés).
  + **Política social** (Normativa).
  + **Formación** (Hábitos saludables).
* Médicas:
  + **Preventivas** (Revisiones médicas / medicina preventiva).
  + **Curativas** (Primeros auxilios).
  + **Rehabilitadoras** (Tratamientos / cuidados).

**Medidas de protección:**

* Individual (EPIS):
  + **Para la cara y los ojos** (Pantallas, máscaras…).
  + **Para la cabeza** (Cascos, gorros…).
  + **Para los oídos** (Tapones, cascos antirruido…).
  + **Para las vías respiratorias** (Mascarillas, filtros…).
  + **Para las manos y los brazos** (Guantes aislantes, anticorte…).
  + **Para la piel** (Cremas, pomadas…).
  + **Para los pies y las piernas** (Botas de seguridad, polainas…).
  + **Para el tronco** (Fajas, batas, mandiles de plomo…).
  + **Para todo el cuerpo** (Arneses, trajes ignífugos, trajes NBQ…).
* Colectiva:
  + Barandillas.
  + Resguardos.
  + Viseras / marquesinas.
  + Interruptores diferenciales.
  + Ventilación general.
  + Etiquetado.
  + Señalización.
    - **Obligación** (circular, borde blanco, fondo azul y símbolo blanco).
    - **Prohibición** (circular, borde rojo, fondo blanco, símbolo negro).
    - **Advertencia** (trriangular, borde negro, fondo amarillo, símbolo negro).
    - **Lucha contra incendios** (rectangular, fondo rojo y símbolo blanco).
    - **Visuales** (rectangular, borde blanco, fondo verde y símbolo blanco).
    - **Auditivas** (sirenas, timbres…).

**CONTENIDO DEL EXAMEN (TEMA 7)**

**1-** Fuentes de la Ley de prevención de riesgos laborales.

**2-** Derechos y obligaciones.

**3-** Enumerar los organismos públicos de prevención que existen.

**4-** Qué es un plan de prevención y qué elementos debe contener.

**5-** Explicar 2 funciones de los delegados y 2 del comité.

**6-** Modalidades de la prevención.

**7-** Medidas de prevención y de protección.